



COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

Area Economico Finanziaria	Determinazione n. 47	Del 09/09/2019	Originale
----------------------------	----------------------	----------------	-----------

Registro Generale N. 315

Del 09/09/2019

Oggetto:	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PARZIALE VERTICALE 18 ORE SETTIMANALI DI N°1 (UNO) POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - CAT. D, EX ART. 110 - 1° COMMA - D.LGS. 267/00, - AREA TECNICA - AMMISSIONE CANDIDATI.
----------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che il Sig. Sindaco, con decreto n. 02 in data 20.05.2019 ha conferito al sottoscritto Rag. Franco Vellio Melas, l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, comprendente il servizio Finanziario, Economato - Tributario, Personale, per il periodo fino al 31/12/2020;

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Considerato che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 21/03/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P. - per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 21/03/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 18.08.2000, n. 267, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione Consiglio Comunale C.C. n° 23 del 29/10/2001, esecutiva con Provvedimento Co.re.co di Cagliari n° 004095/053/2001 del 12/12/2001 - Pubblicato sul BURAS n° 9 del 09/3/2002;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 03/04/2015 e ss.mm.ii.,
- il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione con delibera del Commissario Straordinario n. 41 del 20.05.2015 e ss.mm.ii.;

Dato atto:

- della disciplina dei Controlli Interni;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tadasuni;
- il "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

Dato atto che L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal sottoscritto Responsabile del servizio, e ai sensi dell'art. 6 bis della L. 7 Agosto 1990, n°241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto d'interesse;

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n°118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge n°5 maggio 2009 n°42 ed il decreto legislativo 18 agosto 2000 n°267 "testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali " entrambi modificati con decreto legislativo 23 giugno 2011 n°118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n°42";

Visti:

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, come modificato da ultimo dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- il C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, Testo Unico delle disposizioni Legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 come integrato dal D.lgs 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) " pubblicato in G.U. 4 settembre 2018 n.205;
- il D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008;
- la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- la Legge 6.11.2012, n° 190 e s.m. i;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n° 33 e ss.mm.ii;
- la L. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate";
- disciplina relative alle azioni positive in materia di pari opportunità triennio 2018-2021, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198);

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 03/04/2015 e ss.mm.ii, che a seguito di modifica ed integrazione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 12.08.2019, "Disciplina delle modalità di assunzione all'impiego art. 110";

Visto in l'art. 110 del Tuel, rubricato "Incarichi a contratto", il quale testualmente recita: "1. *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*"

Richiamato l'art. 55 dello Statuto comunale vigente, il quale prevede:

Art. 55 - Incarichi esterni

1. *La copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, può avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire.*

2. *Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. I contratti di cui al*

presente comma non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio del Comune e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt. 102 e 103 del TUEL approvato con D. lgs. 18/8/2000 n° 267;

3. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi loro assegnati nel piano operativo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 06-08-20198 con la quale si dispone che, nelle more dell'assunzione di un istruttore direttivo Tecnico Cat. D1 a tempo indeterminato, di avviare un rapporto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, per l'assunzione di un istruttore direttivo tecnico 18 ore settimanali per il periodo 1.09.2019-31.05.2020, per raggiungere gli obiettivi di mandato legati alla realizzazione di opere ex novo o al completamento di opere già esistenti, e per tutti gli adempimenti previsti del servizio, nel rispetto del tetto di spesa per il personale sostenuta nel 2008;

Dato atto con la stessa deliberazione si fissava a tal fine l'entità dell'indennità AD PERSONAM di €. 400,00 mensili, ai sensi dell'art 110, comma 3, del TUEL, che assorbe l'indennità di posizione e di risultato;

Visto l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 il quale stabilisce che "decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.";

Vista la Deliberazione n. 12 /2012 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, nella quale è enunciato, tra gli altri, il principio di diritto secondo il quale agli incarichi dirigenziali, conferibili ai sensi del comma 1, art. 110 del D. Lgs. 267/2000, non si applica la disciplina assunzionale vincolistica prevista dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

Richiamato l'art. 16, comma 1quater del D. L. 113/2016, il quale ha modificato l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, specificando che "sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000";

Dato Atto pertanto, che a seguito dell'entrata in vigore del D. L. 113/2016, le spese di personale di cui all'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 non soggiacciono al rispetto del tetto delle spese di personale del 2009 di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. 78/2010;

Considerato che il posto in questione si è reso vacante a seguito di presentazioni di dimissioni volontarie, da parte del Dipendente in carica a tempo determinato;

Ritenuto, pertanto, necessario avviare la procedura per il conferimento di un nuovo incarico ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 predisponendo apposito bando di selezione;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 38 del 30-08-2019 con la quale è stato approvato il bando per la selezione pubblica per la predisposizione di un elenco di soggetti idonei a ricoprire il posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D1, con contratto a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs.267/2000 per il periodo fino al 31-05-2019;

VISTO il bando per la selezione pubblica allegato alla Determinazione n. 38 del 30-08-2019 pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Tadasuni dal 30-08-2019 fino alle ore 14,00 del 09-09-2019;

DATO ATTO che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato per le ore 14,00 del giorno 09/09/2019;

CONSIDERATO, pertanto di dover procedere agli atti conseguenti della relativa procedura;

RICHIAMATE le norme del relativo Bando ed in particolare l'art.1 "Domanda di partecipazione" il quale prevede tra l'altro che farà fede la data di acquisizione dell'Ente. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che perverranno oltre tale termine, anche se spedite anteriormente;

CONSIDERATO che sono pervenute n. 6 domande e precisamente in ordine di registrazione al protocollo:

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| a. Congiu Laura Francesca | Prot. 1730 del 02-09-2019 |
| b. Demurtas Carla | Prot. 1733 del 02-09-2019 |
| c. Murgia Fabio | Prot. 1739 del 03-09-2019 |
| d. Mele Giuseppe | Prot. 1744 del 03-09-2019 |
| e. Sale Fabio | Prot. 1756 del 05-09-2019 |
| f. Angiuoni Marcello | Prot. 1778 del 09-09-2019 |

ESAMINATE le 6 domande di partecipazione pervenute e la relativa documentazione allegata, in relazione alle previsioni del Bando di selezione;

EVIDENZIATO che si ritiene di dover contemperare l'esigenza di garantire la massima partecipazione con il rigoroso rispetto dei requisiti previsti dal bando, quale *lex specialis*, al fine di ammettere alla selezione i soggetti che hanno presentato la domanda secondo i criteri stabiliti dall'avviso concorsuale;

DATO ATTO che l'effettivo possesso di tutti i requisiti sarà oggetto di verifica per i candidati che risulteranno selezionati;

RILEVATO, pertanto, che al termine dell'istruttoria sulle domande presentate relativamente alla conformità della domanda secondo quanto previsto dal Bando (data di arrivo, sottoscrizione della domanda, copia del documento di riconoscimento) è emerso quanto segue:

- Domande pervenute nr. 6;
- Nr. 6 candidati hanno presentato regolare domanda di partecipazione nei termini previsti;
- di cui Nr. 1 candidato completo di tutte le dichiarazioni mentre Nr. 4 candidati devono regolarizzare la richiesta con la dichiarazione della lingua prescelta per l'esame e Nr. 1 candidato oltre alla dichiarazione della lingua prescelta anche l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;

RITENUTO, pertanto, di adottare il formale provvedimento di ammissione dei candidati sulla base di quanto sopra indicato ammettendo tutti e 6 candidati di cui n. 5 con riserva in attesa delle regolarizzazione della domanda;

VISTE le norme di cui al D.to L.vo 267/2000 e D.to L.vo 165/2011 e s.m.i.;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla formalizzazione della procedura suddetta;

PRESO ATTO che la presente determinazione non necessita il visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147-bis del D.to L.vo 267/2000;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;

1. Di prendere atto delle Nr. **6 domande** di partecipazione alla selezione pubblica per la predisposizione di un elenco di soggetti idonei a ricoprire il posto di istruttore direttivo tecnico, categoria D1, con contratto a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs.267/2000, indetta con propria determinazione n. 38 del 06-08-2019;

2. Di ammettere alla selezione **nr. 6 candidati** di cui all'elenco seguente:

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| a. Congiu Laura Francesca | Prot. 1730 del 02-09-2019 |
| b. Demurtas Carla | Prot. 1733 del 02-09-2019 |
| c. Murgia Fabio | Prot. 1739 del 03-09-2019 |
| d. Mele Giuseppe | Prot. 1744 del 03-09-2019 |
| e. Sale Fabio | Prot. 1756 del 05-09-2019 |
| f. Angiuoni Marcello | Prot. 1778 del 09-09-2019 |

Di cui nr. 5 con riserva in attesa di integrazione della domanda;

3. Di riservarsi di disporre la esclusione dei candidati in qualunque fase del procedimento selettivo a seguito della eventuale verifica della mancanza di uno dei requisiti previsti o della mancata integrazione degli ammessi con riserva;

4. Di dare atto che copia della presente determinazione verrà pubblicata nella sezione bandi, gare e concorsi;

5. Di trasmettere la presente determinazione alla Commissione di valutazione al fine dell'adozione degli atti di competenza;

6. Di dare atto che la presente determinazione non necessita il visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

7. Di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

8. Di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'albo on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.to L.vo 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Franco Vellio Melas

Il Responsabile del Servizio
Rag. Franco Vellio Melas

Pubblicata nell'albo pretorio on-line:

DAL	_____
AL	_____

Il Responsabile delle Pubblicazioni